



Warszawa, dn. 26.06.2014 r.

15524 – 4560/Sw/534/14

NZZPBiU „Dialog 2005”

Ul. Jagiello 17

32 - 600 Oświęcim

W odpowiedzi na zapytanie prawne, które wpłynęło w dniu 30.05.2014 r., Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie wyjaśnia, co następuje:

Zgodnie z art. 84 § 1 KC w zw. z art. 300 KP, w razie błędu co do treści czynności prawnej można uchylić się od skutków prawnych swego oświadczenia woli. Według § 2 powyższego przepisu można powoływać się tylko na błąd uzasadniający przypuszczenie, że gdyby składający oświadczenie woli nie działał pod wpływem błędu i oceniał sprawę rozsądnie, nie złożyłby oświadczenia tej treści. Należy zatem złożyć pracodawcy oświadczenie o uchyleniu się od skutków rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron. Zgodnie z art. 88 § 2 KC uprawnienie do uchylenia się od skutków wadliwie złożonego oświadczenia woli wygasa z upływem roku od dnia wykrycia błędu.

Jeżeli pracodawca nie uznaje roszczenia pracownika odnośnie uchylenia się od skutków wadliwie złożonego oświadczenia woli, pracownik jest uprawniony do złożenia we właściwym sądzie pracy powództwa o ustalenie nieważności czynności prawnej. Podstawą takiego powództwa jest art. 189 KC. Roszczenie to, jeżeli wcześniej został zachowany termin do złożenia oświadczenia o uchyleniu się od skutków wadliwie złożonego oświadczenia woli, nie ulega przedawnieniu.

Michał Szczukocki

referent