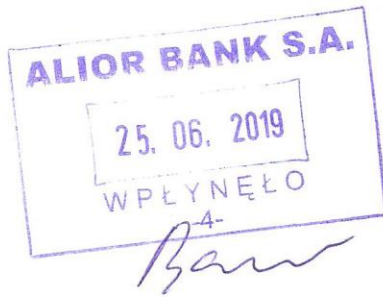


Warszawa, dnia 25 czerwca 2019 r.



Szanowny Pan

Krzysztof Bachta

Prezes Zarządu Alior Bank S.A.

z siedzibą w Warszawie

ZGŁOSZENIE SPORU ZBIOROWEGO

Niżej podpisane Związki Zawodowe działające w Alior Bank S.A. w związku z niemożnością uzgodnienia treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w zakresie ustalającym warunki pracy Pracowników, tj. płacy minimalnej na godziwym poziomie, podwyżek wynagrodzeń zasadniczych, niemożnością dokonania ustaleń dotyczących proporcjonalnych wypłat premii w stosunku do procentu realizacji planu sprzedaży, niemożnością ustalenia odpraw z tytułu zwolnień indywidualnych na poziomie zwolnień grupowych z 2016 - 2017 roku, w związku z brakiem możliwości określenia rodzajów wykonywanej pracy jako stanowisk pracy, a nie funkcji, działając na podstawie art. 1 i 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U , nr 55, poz.236) wszczynają spór zbiorowy z pracodawcą Alior Bankiem S.A.

Uzasadnienie

Alior Bank S.A prowadził rokowania ze Związkami Zawodowymi dotyczące wprowadzenia w życie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Alior Bank S.A. Z uwagi na fakt, że Organizacja Międzyzakładowa Pracowników Bankowości i Usług nr 06-005 Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego "Konfederacja Pracy" akceptuje propozycje Pracodawcy m.in.:

- płacę minimalną na poziomie 2800 zł brutto,
- brak zasad premiowania,
- brak zasad podwyższania wynagrodzeń zasadniczych,
- dodatkowe odprawy na poziomie maksymalnym 42000 zł w przypadku zwolnień grupowych w trybie indywidualnym

Pracodawca odmawia kontynuowania rokowań.

W związku z zaistniałą sytuacją żądamy:

1/. ustalenia płacy minimalnej w Banku na odpowiednim i godnym poziomie tj. 4000 zł brutto oraz waloryzacji tej płacy minimalnej o wskaźnik przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. Taki poziom płacy jest niezbędny, albowiem w innym Banku w grupie PZU, do której należy Alior Bank w/w płaca jest już zagwarantowana.

2/. podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych w Banku na umowach o pracę. Wobec występującej co roku inflacji w Polsce i braku corocznej regulacji płac w Alior Banku o stopień inflacji, koniecznym jest podwyższenie płacy zasadniczej o 500 zł netto z wyrównaniem od 01.01.2019 r.

3/. wprowadzenia zasady ustalania wysokości premii pracownika proporcjonalnie do poziomu realizacji jego celów premiowych, tj. bez stosowania progów wejścia w premiowanie. Przykładowo - jeśli premia za 100%-ową realizację zadań wynosi 5000 zł, to za realizację zadań na poziomie np. 30% premia winna wynosić 30% z kwoty 5000 zł, czyli 1500 zł. Nie do przyjęcia jest praktyka Banku polegająca na ciągłym podwyższaniu planów premiowych i płaceniu premii na tym samym lub niższym poziomie. Nie do przyjęcia też jest fakt, że pracownik realizujący np. 70% zadań, zarabiający dla Banku dziesiątki tysięcy złotych zysku nie otrzymuje żadnej premii.

4/. ustalenia wysokości odpraw z tytułu zwolnień indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników według poniższej tabeli zgodnie z Porozumieniem z dnia 15 grudnia 2016 roku, dotyczącym grupowego zwolnienia, a to z powodu cyklicznego zwalniania pracowników z przyczyn nie dotyczących zakładu pracy w trybie indywidualnym. Nie znamy Banku, który po zakończeniu zwolnień grupowych i dalszym zwalnianiu pracowników z powodu reorganizacji płaciłby niższe odprawy niż wcześniej stosowane. Alior Bank S.A. musi wziąć na siebie odpowiedzialność społeczną za tych ludzi, których zwalnianie z własnej potrzeby tj. dla zwiększenia zysków.

Okres zatrudnienia w Spółce	Kwota Bazowa	Mnożnik
Poniżej 1 roku	6.500	1
Od 1 roku włącznie a poniżej 3 lat	6.500	2,5
Od 3 lat włącznie a poniżej 6 lat	6.500	4,5
Od 6 lat włącznie a poniżej 9 lat	6.500	7
Od 9 lat włącznie a poniżej 12 lat	6.500	9
Od 12 lat włącznie a poniżej 15 lat	6.500	12
Od 15 lat włącznie a poniżej 16 lat	6.500	15
Od 16 lat włącznie a poniżej 20 lat	6.500	16
Od 20 lat włącznie i powyżej	6.500	17

5/ określenia w umowie o pracę każdego pracownika rodzaju wykonywanej przez niego pracy zgodnie z art. 29 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy.

Do dnia dzisiejszego, pomimo starań Związków Zawodowych w projekcie ZUZP nie ustalono na satysfakcjonującym poziomie kwoty płacy minimalnej i wysokości odpraw z tytułu zwolnień grupowych. Dodatkowo Bank uchyla się od ustalenia zasad podwyżek wynagrodzeń oraz nie przedłożył konkretnych regulacji dotyczących systemów premiowych. Obecnie obowiązujące zasady premiowania są mocno krytykowane przez pracowników i nie stanowią motywacji do pracy.

Strony nie wypracowały kompromisu w w/w obszarach. W związku z tym niezbędne jest wszczęcie sporu zbiorowego na podstawie ustawy z przyczyn opisanych powyżej.

Na wypełnienie wyżej wskazanych postulatów (od 1 do 5) wyznaczamy trzy dni robocze od dnia otrzymania niniejszego Zgłoszenia zgodnie z art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Organizacje związkowe:

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność"
w Alior Banku S.A.



„BANKOWIEC”
NSZZ Pracowników Bankowości
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
z siedzibą w Warszawie



Organizacja Międzyzakładowa
Pracowników Banków nr 001
NZZPBiU DIALOG 2005
ul. Jagiello 12, 32-600 Oświęcim
(1)



Związek Zawodowy
Pracowników
Alior Banku

